

Närpes stads corona-info till arbetsgivare november 2020

Närpes stad uppdaterar den coronarelaterade informationen på stadens hemsida då nya direktiv ges lokalt eller centralt. Vasa sjukvårdsdistrikt har god information på sina hemsidor, gällande vilka direktiv och rekommendationer som gäller. Där finns också länkar till de österbottniska kommunernas lokala coronainfo.

Närpes stads pandemigrupp skulle vilja nå ut bättre med information om vad karantän och isolering innebär till hela den arbetsföra befolkningen. Därför skulle det vara mycket bra att alla arbetsgivare i området informerar sina arbetstagare om vad karantän och isolering innebär. Flerspråkigt videomaterial håller på att produceras och skriftlig info om detta finns på fyra språk bifogad till detta utskick och på Närpes stads hemsida: <https://www.narpes.fi/sv/news/2020/10/23/isolering-och-karantan>

Utöver den allmänna infon kan följande vara bra att veta: Är man smittad är man isolerad minst 7-10 dagar eller tills man varit symtomfri 2 dagar. Lindriga symtom som snuva/trötthet och avsaknad av smak/lukt kan kvarstå länge men ger ej behov av förlängd isolering eftersom man ej bedöms smittsam med dessa kvarstående symtom. Karantän är alltid 10 dygn från exponering förutom hos familjemedlemmar till smittade där minst 14 dygn gäller. Oftast uppkommer symtomen inom 3-5 dagar efter exponering om man blivit smittad. Karantän kan förlängas om symtom uppstår och man testas.

Vid närkontakt med konstaterad smittbärare sätts man i karantän. Närkontakt innebär att man träffat den smittade på mindre än 2 meters avstånd eller vistats i samma utrymme längre än 15 minuter. Den som insjuknar i eller testas positivt för covid-19 anses potentiellt smittsam redan 2 dygn innan symtomen uppstår och smittspårningen utgår från det.

Arbetstagare som är satta i isolering/karantän enligt smittskyddslagen får inkomstbortfallet ersatt i sin helhet. Arbetsgivaren eller -tagaren ansöker om ersättningen från FPA med karantänsbeslutet. Detta gäller även om en arbetstagare är hemma med ett barn försatt i karantän. Det är viktigt att barnet inte lämnas ensamt hemma.

För att undvika smittspridning och omfattande karantänsbeslut som påverkar verksamheten är det klokt att tydligt uppmana arbetstagare att med låg tröskel stanna hemma vid symtom och kontakta vårdbedömningen för test om symtomen tolkas som möjlig covid-smitta. Man kan göra test själv via Oma Olo-appen, men bifogat finns också en blankett utarbetad av Vasa sjukvårdsdistrikt på svenska och finska som kan användas på arbetsplatsen för att avgöra när en arbetstagare borde stanna hemma.

Det skulle underlätta belastningen på den lokala vården om arbetsgivarna under denna period kunde bevilja sjukledigt några dagar utan behov av sjukintyg från vården.

På flera arbetsplatser har man sett över personalens arbetssätt och indelat personalen i separata arbetsteam. Detta är mycket bra för att begränsa eventuell smittspridning. Det är alltså bra att konsekvent använda säkerhetsåtgärder som munskydd och handsprit/regelbunden handtvätt och att se över arbetsrutinerna för att minimera risker för massexponering. Det kan t.ex. gälla möjlighet till skilda mat- och kaffeturer, men också att uppmuntra arbetstagarna att undvika större folksamlingar under fritiden.

Förhoppningsvis kan några veckor av försiktighet stabilisera läget i vår kommun, så att våra företag och annan verksamhet kan fortsätta utan stora restriktioner eller avbrott.